

**АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
И МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ АБЫЛАЙ ХАНА»**

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления-Ректор
академик НАН РК Кунанбаева С.С.
« 26 » *август* 2022 г.



**ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы
«6В04202 Международное право»**

По направлению подготовки «Право»

АЛМАТЫ 2022

План развития образовательной программы «6В04202 «Международное право»

подготовлен и рассмотрен на заседании кафедры Международного права

Одобрено на заседании академического совета

Протокол № 1 от 10 03 2022 г.

Председатель АС  Булекбаева Р.У., к.ю.н., доцент

Протокол № 07 от 23 марта 2022 г.

Декан факультета  Кудайбергенов Н.А., к.э.н., доцент

Протокол № Ученого Совета 11 от 26 августа 2022 г.

Согласовано:

Работодатель

Палата юридических консультантов «Центр частнопрактикующих юридических консультантов города Алматы»

Председатель



Джафаров А.Д.

**АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
И МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ АБЫЛАЙ ХАНА»**

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Аналитическое обоснование программы. Сведения об образовательной программе.

Образовательная программа «6В04202 «Международное право» направлена на глубокую теоретическую и практическую подготовку специалистов в области международного права

1. КОД И НАИМЕНОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ	6В042 Право
2. КОД И НАИМЕНОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	6В04202 Международное право
3. ПРИСВАИВАЕМАЯ СТЕПЕНЬ	бакалавр международного права
4. УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ	6 уровень
5. АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ	НААР №АВ 0137365Период:10.06.2022 - 09.06.2027
6. ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ	2022-2026
7. ЯЗЫК ОБУЧЕНИЯ	Русский, казахский
8. ФАКУЛЬТЕТ	Факультет Экономики и права
9. КАФЕДРА	Международного права

10. ПРОФИЛЬ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Образовательная программа бакалавриата «6В04202 Международное право», реализуется кафедрой Международного права КазУМОиМЯ имени Абылай хана и представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), форм аттестации, который представлен в виде общей характеристики образовательной программы, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин, программ учебной и производственной практик, оценочных средств, методических материалов, иных компонентов, включенных в состав образовательной программы.

Целью образовательной программы «6В04202– Международное право»:

Целью образовательной программы 6В04202 – Международное право является подготовка и выпуск квалифицированного специалиста, который, благодаря своим теоретическим и практическим знаниям, мог бы самостоятельно и ответственно обеспечить защиту и гарантии соблюдения законных прав и интересов государства, физических и юридических лиц, возникающих в правовой сфере, а также правильно и объективно разбираться в

вопросах соотношения международного и внутригосударственного права, уметь проводить анализ и толкование нормативно-правового материала как национального, так и международного.

11. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Основные показатели ОП. Нормативный срок освоения образовательной программы бакалавриата «Международное право» составляет 4 года /3 года (ускоренное обучение). Программа построена на бюджетной и платной основе, носит практико-ориентированный характер, преподается на государственном, русском языках с включением в базовый учебный план дисциплин, преподаваемых на английском языке.

Основные цели и задачи плана развития с указаниями сроков и этапов его развития.

Основной целью плана развития образовательной программы является ее совершенствование в соответствии с видением, миссией и стратегией университета, направленной на подготовку квалифицированного специалиста, получающего качественное профессиональное образование, и готового самостоятельно ставить и решать задачи в сфере международного права, в условиях глобализации, расширения и развития сфер применения норм международного права, когда требуются квалифицированные юристы в сфере международного права, обладающих практическими навыками работы в сфере регулирования международно-правовых отношений; владеющих поликультурностью, коммуникативностью, а также обладающих высокой социальной и гражданской ответственностью, способных осуществлять профессиональную деятельность в следующих направлениях:

- воспитание и формирование всесторонне развитой личности обучающегося;
- формирование систематизированных знаний в области международного права;
- организация учебного процесса на современном научном уровне;
- профессиональное ориентирование обучения, основанное на современных информационных технологиях;
- осуществление научных исследований в сфере международных правоотношений.

Преимущества программы, которые делают ее уникальной: междисциплинарный подход к формированию программы; интерактивные методы обучения, направленные на формирование самостоятельного обучения и навыки саморазвития; формирование программы в соответствии с приоритетным развитием сферы науки в университете; практическая направленность данной программы; проведение гостевых лекций практических работников в области международного права на постоянной основе; непрерывный процесс изучения английского языка с постепенным повышением уровня языковой подготовки с акцентом на международное право.

Стратегия развития КазУМОиМЯ имени Абылай хана определяет содержание ОП «6В04202 Международное право», ориентированной на подготовку бакалавров в области права, для работы в международно-правовых отделах государственных органов и частных предприятий, подготовку качественно новой генерации квалифицированных специалистов, восприимчивых к инновациям, способных организовывать и осуществлять инновационно-исследовательскую и внедренческую деятельность, базируемую на международном взаимодействии и кооперации.

Конкурентные преимущества ОП 6В04202 Международное право

- история и авторитет Университета на международном и национальном уровне;
- наличие государственных грантов, обеспечение местами практики;
- фиксированная оплата за обучение;
- 6 место в рейтинге Атамекен 2023 года;
- система поддержки одаренных студентов.

Механизм формирования плана. При формировании Плана развития образовательной программы, учебных планов по ОП 6В04202 - «Международное право» учитывается опыт реализации аналогичных программ других вузов Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья. Учебный план образовательной программы составлен с привлечением разработчиков и работодателей, с учетом результатов анкетирования студентов ОП «Международное право» (анализ удовлетворённости обучающихся и ППС, анализ доступных и необходимых программе ресурсов, в том числе материально-технической базы и т.п.).

Срок реализации ОП 6В04202 Международное право - 01.09.22г.-01.07.26г.

Основные задачи образовательной программы 6В04202 Международное право и мониторинг его реализации

№	Наименование задачи	срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственные лица
Стратегическое направление 1: Единая научно-образовательная профессионально - инновационная инфраструктура университета				
1.	Повышение эффективности деятельности научно-прикладных лабораторий (НИПЛ), инновационно направленных на реализацию стратегических индустриально-инновационных задач РК.	2022 2023 2024 2025	Реализация НИПО комплексов: по международно-профессиональному направлению – НИПЛ «Международно-правовые подходы к урегулированию проблем безопасности»	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Жугралина Б.М., ст.пр.Сыздыкова А.А.
2.	Повышение исследовательской репутации КазУМОиМЯ имени Абылай хана. Улучшение рейтинговых позиций университета на региональном, республиканском и международном уровнях.	Апрель 2022 2023 2024 2025	Подготовка научных кадров и их стимулирование к исследовательской деятельности. Участие в международных программах/проектах. Рейтинг НААР, НП Атамекен	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Жугралина Б.М.
3.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	ежегодно	Обновление в РЕЕСТРЕ образовательных программ	Зав.каф.Байжомартова К.А.
Стратегическое направление 2: Подготовка новой конкурентоспособной генерации выпускников через модификацию базовых специальностей по спросу мирового и отечественного рынка труда				
4.	Обеспечить взаимодействие в подготовке специалистов в условиях социального партнерства: образование - практика-трудоустройство.	Постоянно Апрель 2022 2023 2024 2025	Обеспечение ежегодного трудоустройства 50% выпускников	Отв.Джетитбаев Н.С.
Стратегическое направление 3: Интеграция науки – образования – инноваций				
5.	Разработка и внедрение комплекса мер по дальнейшей активизации участия ППС (в том числе преподавателей иностранных языков) в научно-исследовательской деятельности.	постоянно	Увеличение публикаций в международных журналах от общего количества публикаций по Thomson Reuters и Scopus. Активное участие в Международных конференциях ППС и студентов.	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Жугралина Б.М., ст.пр.Сыздыкова А.А.

Стратегическое направление 4: Формирование высокопрофессионального кадрового состава университета				
6.	Усиление роли административного управления вуза в планировании и управлении карьерой преподавателей, учитывая карьерные ориентации каждого сотрудника на базе плана развития карьеры.	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Активизировать процесс Прохождения курсов повышения квалификации и стажировок по профилю преподаваемых дисциплин (подготовка собственных кадров, повышение уровня знания английского языка)	Зав.каф. Байжомартова К.А.
Стратегическое направление 5: Интернационализация высшего образования и корпоративное научно-исследовательское взаимодействие с зарубежным научно-образовательным сообществом				
7.	Развитие сотрудничества с зарубежными образовательными учреждениями Расширение взаимодействия с зарубежными и международными организациями, поддерживающими образование и научные исследования	В течении года 2022 2023 2024 2025 2026	Участие в международных академических рейтингах. Развивать сотрудничество со структурами Болонского процесса и его участниками. Обмен опытом ППС в рамках академической мобильности с зарубежными вузами-партнерами. Участие в выполнении научного проекта, онлайн лекции	Отв. Адибаев А.М.
8.	Участие в рейтинге QS-WUR	ежегодно	Участие в рейтинге QS-WUR	Отв. Адибаев А.М.
Стратегическое направление 6: Реализация общенациональной идеи и программы модернизации общественного сознания				
9.	Разработка, внедрение и проведение мероприятий в рамках общенациональной идеи	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Формирование ценностей казахстанского патриотизма (воспитательная деятельность кураторов групп) Активизация творческого и инновационного потенциала студенческой молодежи через расширение участия в научных, творческих конкурсах и социальных проектах.	Отв. Сыздыкова А.А.
10.	Внедрение студенческого самоуправления, вовлечение студентов в академическую, исследовательскую деятельность и органы коллегиального управления вузом.	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Организация коллегиальных органов управления (АСОП) Привлечь студентов для участия в конкурсах (Олимпиада по уголовному, уголовно-процессуальному, гражданскому отраслям права)	Отв. Сыздыкова А.А.
11.	Внедрение мониторинга достижения ожидаемых результатов в области социально-молодежной политики	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Анкетирование студентов на предмет качества преподавания, удовлетворенности студента результатами обучения и обеспечением в ВУЗе условий для личностного развития и	Отв. Сыздыкова А.А.

			воспитания	
12.	Реализация комплексного плана по противодействию коррупции в Университете.	постоянно	Организация мероприятий по антикоррупционной политике	Отв. Сыздыкова А.А.
Стратегическое направление 7: Модернизация, развитие инфраструктуры, материально-технической базы и информатизация университета				
13.	Размещение на сайте информации по ОП, новости кафедры, мероприятий научно-методической направленности. Социальные сети (разработка нового формата страницыкафедры)	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Пополнение информационной базы сайта университета по ОП и кафедры	Отв. по воспит. работе Сыздыкова А.А.
14.	Содействие библиотечно-информационного центра росту информационной культуры университетских пользователей	Сентябрь 2022 2023 2024 2025 2026	На основании изучения рынка новых научных изданий по изучаемым в рамках ОП международное право дисциплин, на постоянной основе подача заявок на обновление библиотечного фонда профессиональной литературой	к.ю.н., доцент Булекбаева Р.У.
15.	Функционирование системы менеджмента качества	Постоянно	Внедрение, поддержание и улучшение Системы ключевых показателей эффективности (KPI)	Отв. преп, м.ю.н. Ескараева Р.А.
16.	Улучшение и совершенствование условий для получения полноценного, качественного профессионального образования (дуальное образование)	Апрель 2024г.	Формирование заявок на приобретение учебного оборудования в полномсоответствиисовременнымитребованиямикспециалистувсфереиндустриигостеприимства(оформлениекабинетов -лаборатории), приобретениепрограммного обеспеченияикомпьютерногооборудованияпоПО R-Keeper», «Opera»	Зав.каф. Байжомартова К.А.

План мероприятий по внесению изменений в ОП 6В04202 Международное право

№	Содержание вносимых изменений	Дата вносимых изменений	Ссылка на официальном сайте университета
1	В соответствии с Планом развития ОП 6В04202, анализа результатов зимней экзаменационной сессии внести предложения о пополнении информационной базы сайта университета по ОП и кафедры	Январь 2023год.	

2	На основании совместного обсуждения со всеми заинтересованными лицами (работодатели, обучающиеся, ППС) разработать и внести предложения о внесении изменений в методические рекомендации по организации и проведении практики обучающихся	Январь 2023год.	
3	На основании анализа результатов итоговой аттестации, опроса работодателей и обучающихся сформировать предложения о внесении изменений в структуру ОП6В04202, а также в содержание РУП	Июнь 2023 год.	

Карта рисков Образовательной программы 6В04202 Международное право

№	Риски	Наименование задачи	Корректирующие Мероприятия
1	Снижение уровня удовлетворённости молодых специалистов (выпускников) качеством подготовки в университете. Уменьшение контингента	Обеспечение качественной профессиональной подготовки будущих специалистов в области права	Усиление профориентационной работы с целью привлечения абитуриентов на ОП. Введение майнеров в учебный процесс с целью обеспечения студентов дополнительными навыками и умениями, расширяющими возможности трудоустройства. Увеличение числа вузовских грантов, индивидуализация обучения, мотивация к продолжению обучения.
2	Риск недостатка педагогических кадров соответствующей квалификации	Подготовка педагогических кадров на этапе обучения в докторантуре	Проведение производственных стажировок ППС, в том числе зарубежных, повышение квалификации собственными силами и центра дополнительного профессионального образования.
3	Риски в сфере образовательной деятельности и успеваемости студентов. Риск зачисления абитуриентов с недостаточной подготовкой	Проведение работы по повышению уровня успеваемости студентов, работа с отстающими	Повышение порогового уровня ЕНТ при поступлении в ВУЗ
4	Риски в сфере трудоустройства выпускников	Повышение процента трудоустроенных по специальности	Молодежная практика. Сертификация квалификаций по ОП

обучающихся и предполагаемое отражение этой деятельности в конкурсно-рейтинговых мероприятиях НИРУ

Для повышения результативности СРО и их показателей в конкурсно-рейтинговых мероприятиях НИР ОП работает над совершенствованием организации образовательного процесса. Планируется вовлечение студентов ОП 6В04202-Международное правовое образование научных школ: «Международно-правовые подходы к урегулированию проблем безопасности». Планируется проведение методологических семинаров, коллоквиума с обсуждением проблемных вопросов по дипломным проектам, стартап-проектам.

Планирование работы по социальному партнерству

Разработка стратегии в работе по социальному партнерству, наличия баз данных социальных партнеров по образовательным программам, подготовка информационных материалов об ОП 6В04202 «Международное право», ведется в тесном сотрудничестве с Управлением по международному сотрудничеству.

Организация работы по распределению выпускников и используемые методы трудоустройства

При организации работы по распределению выпускников по ОП 6В04202 «Международное право» применяются смешанные методы:

1. Прямой - заключаются соглашения о сотрудничестве по вопросам занятости, организуются базы профессиональных практик и дальнейшего трудоустройства.
2. Опосредованный - оказание содействия через Ассоциацию выпускников КазУМОиМЯ имени Абылай хана

Организация работы по подбору групп выпускников по заказам потребителей

Организация работы по подбору групп выпускников по заказам потребителей проводится составлением списков выпускников в соответствии с их рейтингом.

Интегрированность работы по социальному партнерству

- Совместное составление программ обучения;
- Обучение в вузе-партнере по программе обмена;
- Обучение по программе двойного диплома;
- Повышение квалификации ППС в вузах-партнерах;
- Чтение лекций, проведение семинаров, практических работ преподавателями вузов-партнеров для студентов, магистрантов и ППС;
- Совместное проведение научно-исследовательских работ;
- Академическая мобильность;
- Чтение лекций, проведение семинаров, практических работ преподавателями вузов-партнеров для студентов, магистрантов и ППС;
- Совместные научно-исследовательские проекты.

План мероприятия для достижения результативности и эффективности ОП

Показатели прямых результатов	2022	2023	2024	2025	2026
Развитие социального партнерства	2	3	4	5	6
Приглашение работодателей для участия в работе ИА	2	2	2	2	2
Руководство дипломными проектами со стороны работодателей	2	2	2	2	2
Руководство проектными исследовательскими работ, обучающихся работодателями	2	2	2	2	2
Создание согласованных с работодателями компетентностных образовательных	1	1	1	1	1

программ					
Увеличение числа обучающихся по бакалавриату	74	75	76	76	76
Расширение взаимодействия исследовательских центров и коллективов с кафедрами	1	2	2	2	2
Регулярное обновление содержания учебных курсов с учетом новейших научных достижений и разработок по соответствующим направлениям	30%	30%	30%	30%	30%
Использование результатов, осуществляемых на кафедре научных исследований и разработок, для формирования регулярно обновляемых списков элективных курсов	1	2	3	3	3
Увеличение публикаций в международных журналах (ThomsonReuters и Scopus)	1	2	3	3	3
Рост уровня цитируемости публикаций по базе WebofScienceCoreCollection (ThomsonReuters) от общего количества публикации	3	3	3	3	3
Увеличение количества коммерциализированных проектов НИР	0	1	0	1	1
Рост уровня привлечения ППС к выполнению научно-исследовательских работ	3	5	5	7	7
Получение дополнительного образования ППС	1	2	2	2	2
Увеличение количества преподавателей, прошедших квалификацию в известных зарубежных центрах	1	1	1	1	1
Увеличение количества студентов по академической мобильности	1	2	3	3	3
Увеличение количество договоров о сотрудничестве с зарубежными образовательными учреждениями	2	3	4	4	5
Активное участие в международных и европейских образовательных программах (SOCRATES, ERASMUSMUNDUS, DAAD, EduFrance и др.)	1	1	1	1	1
Отбор перспективных вариантов для дальнейшей спецификации базовой модели ОП	1	1	1	1	1
Увеличение % привлечения работодателей	1	1	1	1	1
Согласованные с работодателем образовательные программы и корректировка учебных планов с привлечением работодателей и с учетом их запросов по качеству специалистов %	1	1	1	1	1
Расширение дополнительных услуг на основе мониторинга рынка труда	1	1	1	1	1
Привлечение ведущих специалистов-практиков к проведению занятий, консультаций,	2	2	2	2	2
Уровень трудоустройства выпускников %	50	50	50	50	50

Ключевые показатели ОП

Разработка обновленных образовательных программ с последующим включением их в реестр ,2022-2026 г.г-1 ед.

Доля дополнительных образовательных программ от общего количества ОП вуза (Major и Minor),2022-2026 г.г.-2 ед.

Доля студентов Университета, участвующих в программах внутриказахстанской и международной академической мобильности- 5 чел.

Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания Университета-50%

Доля ППС с учеными степенями и званиями-53%

Повышение квалификации ППС за счет внебюджетных средств-35%

Количество публикаций в научных изданиях с импакт - фактором (Scopus и др.-....%

Доля преподавателей, преподающих на иностранном языке -40%

Корректировка модели ОП в соответствии с запросами рынка и труда

В перспективе предстоит повысить компетенции профессорско-преподавательского состава за счет стажировок в университетах дальнего и ближнего зарубежья и различных форм переподготовки, а также участия в проектах международного, республиканского уровней.

Предстоит развить организационный потенциал ФМОПиБ включая управление, новые программы, новые формы обучения, эффективные формы учебной и научной деятельности. Особое внимание предстоит сделать на развитие инновационных форм обучения, на широкое общественное признание и аттестацию учебной и научной продукции ФМОПиБ.

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Декан Факультета



Кудайбергенов Н.А.

Заведующий кафедрой
«Международное право»



Байжомартова К.А.